



## MPSV poskytne na vzdělávání zaměstnanců 1,5 miliardy korun

Ministerstvo práce a sociálních věcí vyhlásilo v rámci Operačního programu Zaměstnanost (OPZ) výzvu č. 043 „Podnikové vzdělávání zaměstnanců“. Firmy i OSVČ se mohou ucházet o příspěvek od 500 tisíc až do 10 milionů korun na úhradu nákladů spojených s rozvojem lidských zdrojů. Zvýhodnění budou menší zaměstnavatelé a ti, kteří sídlí v hospodářsky problémových regionech.

Příspěvek je možné získat na jazykové vzdělávání, obecné a specializované IT kurzy, tzv. měkké a manažerské dovednosti, účetní, ekonomické a právní kurzy a také na technické a jiné odborné vzdělávání. Podporováno bude i vzdělávání prostřednictvím interních lektorů.

*„Malé a střední podniky jsou často nositeli zaměstnanosti v konkrétním regionu, a proto si zaslouží naši podporu,“* uvedla ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová. Bodové zvýhodnění získá i žadatel, jehož firma sídlí v některém z 57 měst, které vláda definovala ve svém usnesení č. 344/2013 jako hospodářsky problémové regiony.

Úspěšný žadatel musí dosáhnout minimálně 60 bodů z celkem 100 možných. Žádosti budou seřazeny sestupně od nejlépe po nejhůře hodnocenou. Podpořeny budou všechny úspěšné žádosti až do vyčerpání alokace.

### Jednotkové náklady zjednoduší administraci projektu

Větší šanci získat podporu bude mít projekt, díky němuž zaměstnanci absolvují alespoň 40 hodin prezenčního vzdělávání. *„Chceme, aby byl příspěvek použit na smysluplné a koncepční vzdělávání. Například kurzy tzv. měkkých dovedností mají významný přínos pro lidi, kteří pracují ve vedení společností, administrativě či ve službách. Pro technické profese jsou důležitější zase odborné kurzy. V této oblasti evidujeme řadu zájemců s ohledem na poptávku trhu po technicky kvalifikovaných zaměstnancích,“* upřesnil náměstek pro ekonomiku a evropské fondy Martin Kučera. Lépe hodnoceny budou také projekty zaměřené na zaměstnance starší 54 let.

*„Tato výzva je v mnoha ohledech inovativní. Nejenže si žadatel může předem zjistit, jestli má jeho projekt vůbec šanci uspět; mnohem jednodušší bude i jeho samotná administrace. Díky jednotkovým nákladům, kdy u každé oblasti vzdělávání řídicí orgán OPZ stanovil pevnou částku odpovídající nákladům na jednu hodinu vzdělávání za jednoho zaměstnance, odpadne nutnost dokládat účetní doklady, přehledové tabulky, pracovní výkazy, výpisy z bankovních účtů apod.,“* doplnil náměstek Kučera. *„U podpořených projektů se zaměříme na kontrolu průběhu aktivit na rozdíl od opakované kontroly účetních dokladů,“* dodal.

Žádosti o podporu je možné podávat prostřednictvím monitorovacího systému MS2014+ od 1. 7. do 31. 8. 2016. Už nyní lze [prostřednictvím tabulky](#) na webu Evropského sociálního fondu vypočítat bodové hodnocení a výši rozpočtu projektové žádosti. Více informací se dozvíte také [na ESF Fóru](#) v „Klubu k výzvě č. 043“.

Petr Habáň  
tiskový mluvčí